

Tema Samarbejde: Introduktion til roller i forbindelse med gruppesarbejde

Mål

Målet med oversigtsarket er, at eleverne skal blive bevidste om, at der findes forskellige roller inden for et godt samarbejde.

Formål

Formålet med arket er, at eleverne skal forsøge at placere sig selv i en af de roller, der er beskrevet på arket – gerne i samarbejde med de andre elever. Det er også et formål, at eleverne skal blive bekendte med, at det er nødvendigt med forskellige roller i et samarbejde, for at samarbejdet skal fungere optimalt.

Elevforudsætninger:

Ingen.

Praktisk gennemførelse

Læreren gennemgår arket med eleverne, så de forstår vigtigheden af de forskellige roller og kan bruge den nye viden, når de arbejder med spørgeskemaet om den gode gruppe.

Afslutningsvis kan PAEI-testen laves.

Litteraturhenviisning:

Larsen, Bøje: *Adizes' ledelsesteori*. Danmarks Forvaltningshøjskole, 1986.

Litteratur i øvrigt:

Adizes, Ichak: *Lederens faldgruber*. Børsen, 1999.

P.A.E.I. TEST

ROLLER I FORBINDELSE MED GRUPPEARBEJDE

Opgaven med at blive enige om gruppens måde at arbejde på kan afsluttes med nedenstående oversigt, lavet på baggrund af Adizes teori om grupper. Arket giver en fin oversigt over de fire typer, som Adize mener er nødvendige for at få en gruppe til at fungere hensigtsmæssigt.

DEN OMSORGSFULDE PERSON

- Sørger for, at alle har det godt.
- Sørger for et godt arbejdsmiljø/at der er kaffe, kage mv.

ILDSJÆL

- Er den, der får ideer.

ARBEJDSHESTEN

- Vil gerne se resultater.
- Sørger for, at gruppen arbejder effektivt.

ADMINISTRATOR

- Holder orden på papirer og materialer.
- Vil gerne sætte ideerne i system.
- Tager notater.
- Sørger for, at tiden overholdes.

Gruppens arbejdsmæssige succes står og falder med, om der er en passende fordeling af disse roller – og at disse bliver draget frem!

Lederstilsanalyse

Den efterfølgende analyse er et forsøg på at identificere visse karakteristiske træk hos den enkelte leder. Når man forsøger at teste menneskelige værdier, attituder og holdninger, skal man fra starten forstå, at man er på *gyngende grund*. Mennesket er utrolig følsomt over for stramninger og fornemmelser. Vi er i stand til at skabe det ønskede billede, hvis vi ved eller fornemmer, hvordan det ønskede billede skal se ud.

Et andet problem ligger i *sprogbrugen*. Det enkelte ord kan have vidt forskellig betydning i forskellige dele af landet eller mellem to mennesker. De enkelte ord behandles desuden i denne test med samme vægt, men kan have meget stor forskellighed i vægten hos forskellige mennesker. Nogle mennesker har fra barndommen lært at udtrykke sig forsigtigt, men handle kraftfuldt, mens andre har det omvendt eller i en hvilken som helst anden kombination.

Mange mennesker er ofte villige til at blive testet på deres viden inden for en speciel vidensgren som historie, regning, matematik eller lignende. Men så snart det kommer til ens tro på livet, ens private synspunkter eller andre personlige karakteristika bliver det en privatsag, og man stiller ikke umiddelbart disse oplysninger til rådighed for hvem som helst.

Den efterfølgende test kan udføres i enrum, behøver ikke vises til andre, og dens resultater bliver bedst, hvis man *svarer spontant og uden at reflektere* over, hvad det rigtige svar er. Der er ikke nogen rigtige svar, eller sagt på en anden måde, alle svar er rigtige, og der er ingen forkerte. *Uanset om et ord synes ubehageligt og frastødende, skal man i hver enkelt rude sammenligne det med de andre ord i ruden og vælge det ord, der bedst af de viste ord fortæller noget sandt eller rigtigt om en selv.* Ordet i sig selv er ikke det vigtige, men forholdet til de øvrige ord i ruden er. Det er tilladt at markere *et eller to ord* i en rude som beskrivende, men der skal under alle omstændigheder markeres mindst *ét ord* i alle ruder. *Det vil være normalt at markere dobbelt i op til 10 ruder*, men det er selvfølgelig noget, man selv bestemmer.

Markér med en blyant, f.eks. med en ring om tallene eller på anden måde det eller de respektive ord i hver rude, der bedst beskriver dig selv som person i udførelsen af din lederrolle. *Lad være med at lade ønsketænkning komme til udtryk i ordvalget. Prøv at være helt ærlig.* Hvis man lyver for sig selv i en så uskyldig aktivitet, risikerer man at starte sin rejse ind i fremtiden fra en forkert startposition. Derved er chancen for at ramme det ønskede mål allerede blevet mindre.

P.A.E.I. TEST

1. Positiv
2. Visionær
3. Vellidt
4. Traditionstro
5. Intellektuel

6. Eventyrlysten
7. Villig
8. Detaljerig
9. Kammeratlig
10. Karakterstærk

11. Påvirkelig
12. Gestikulerende
13. Elsker smiger
14. Stræber
15. Upålidelig

16. Velovervejet
17. Straffer gerne
18. Munter
19. Original
20. Afbalanceret

21. Fremtidsbevidst
22. Responsiv
23. Moderat
24. Tidlig voksen
25. Tilfreds

26. Aggressiv
27. Optimistisk
28. Resultattrang
29. Musikalsk
30. Veltalende

31. Argumentativ
32. Upræcis
33. Konventionel
34. Beundret
35. Ineffektiv

36. Sensitiv
37. Uafhængig
38. Regelbunden
39. Spørgende
40. Jovial

41. Centraliserer
42. Går i spidsen
43. Let sind

44. Rastløs
45. Analytisk

46. Inspirerende
47. Attraktiv
48. Uovervindelig
49. Organisator
50. Menneskelig

51. Glemsom
52. Ubøjelig
53. Lyster ordrer
54. Selvcentreret
55. Ryggesløs

56. Diplomatisk
57. Kontrollerende
58. Charmerende
59. Idealistisk
60. Presser på

61. Kvalitetsbevidst
62. Kontrolleret
63. Fysisk aktiv
64. Tager chancer
65. Harmonisk

66. Beslutsom
67. Prøvende
68. Rodet
69. Utålmodig
70. Idérig

71. Majestætisk
72. Forsigtig
73. Melankolsk
74. Fanatisk
75. Autoritær

76. Fredelig
77. Uformel
78. Tilpasser sig
79. Loyal
80. Skaber enighed

81. Administrator
82. Giver efter
83. Billedlig
84. Dogmatisk
85. Formel

86. Bagstræberisk
87. Utroværdig
88. Udglattende
89. Drivende
90. Nonchalant

91. Legesyg
92. Rolig
93. Entusiastisk
94. Tillidsfuld
95. Pionerånd

96. Samarbejdsvillig
97. Ansvarsbevidst
98. Kraftfuld
99. Taler frit
100. Lyttende

101. Målbevidst
102. Tålmodig
103. Praktisk
104. Viljestærk
105. Energisk

106. Nøjagtig
107. Respektfuld
108. Populær
109. Åbent sind
110. Modig

111. Kritisk
112. Fordomsfuld
113. Ophidset
114. Uenergisk
115. Forandringsky

116. Skabende
117. Overbevisende
118. Aktiv
119. Hårdt arbejdende
120. Involveret

P.A.E.I. TEST

Markering af svar

De enkelte markeringer overføres eller afkrydses i de efterfølgende resultatrammer.

AAAAAAAAA

5	10	13	16	24
41	52	54	56	61
66	71	86	97	104

BBBBBBBBB

26	31	37	48	60
69	89	93	98	105
110	117			

CCCCCCCCC

2	6	12	19	21
44	55	59	64	70
74	83	95	113	116

DDDDDDDD

4	28	33	45	75
79	81	84	85	101
106	112	115		

EEEEEEEE

1	20	25	30	40
65	76	92	100	118

FFFFFFF

15	29	32	36	51
68	77	82	87	90
91	99	109		

GGGGGGGG

8	14	17	23	38
42	49	53	57	62
94	103	107	111	119

HHHHHHHH

7	9	22	27	39
46	67	72	78	96
102	120			

IIIIII

3	11	18	34	35
43	47	50	58	63
73	80	88	108	114

P.A.E.I. TEST

Optælling af antallet af afkrydsede markeringer

AAAAAAAAA

DDDDDDDD

GGGGGGGG

BBBBBBBB

EEEEEEEE

HHHHHHHH

CCCCCCCC

FFFFFFF

IIIIII

P.A.E.I. TEST

Resultatside

Resultaterne fra optællingen overføres til de tilsvarende rubrikker og tælles sammen.

$$\begin{array}{ccccccc}
 \text{DDDDD} & & \text{GGGGG} & & \text{GGGGG} & & \text{HHHHH} & & \text{PRODUCENT} \\
 \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & = & \boxed{}
 \end{array}$$

$$\begin{array}{ccccccc}
 \text{BBBBB} & & \text{AAAAA} & & \text{AAAAA} & & \text{DDDDD} & & \text{ADMINISTRATOR} \\
 \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & = & \boxed{}
 \end{array}$$

$$\begin{array}{ccccccc}
 \text{BBBBBB} & & \text{CCCCCC} & & \text{CCCCCC} & & \text{FFFFFF} & & \text{ENTREPRENØR} \\
 \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & = & \boxed{}
 \end{array}$$

$$\begin{array}{ccccccc}
 \text{HHHHH} & & \text{IIIII} & & \text{IIIII} & & \text{FFFFFF} & & \text{INTEGRATOR} \\
 \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & + & \boxed{} & = & \boxed{}
 \end{array}$$

Producent	Administrator	Entreprenør	Integrator	Kvartil
34	34	34	34	
32	32	32	32	
30	30	30	30	
28	28	28	28	4
26	26	26	26	
22	22	22	22	
21	21	21	21	
20	20	20	20	
19	19	19	19	
18	18	18	18	3
17	17	17	17	
16	16	16	16	
15	15	15	15	
14	14	14	14	
13	13	13	13	2
12	12	12	12	
11	11	11	11	
10	10	10	10	
9	9	9	9	
8	8	8	8	1
7	7	7	7	
6	6	6	6	
5	5	5	5	

P.A.E.I. TEST

Karakteristika for udførelsen af jobbet

Inddelingen af siden svarer til de fire kvartiler fra resultaterne af stilanalysen. For at beskrive den analyserede person indrammes de to øverste kvartiler for den respektive stil, der har opnået det højeste pointantal. I de øvrige stilbeskrivelser indrammes kun det kvartil, som svarer til den opnåede pointsum. De indrammede felter giver en passende personbeskrivelse af testpersonen.

Producenten	Administratoren	Kvartil
Stræbsom og resultatorienteret Går i spidsen for gruppen Fuld kontrol af gruppen Kritisk over for kvalitet Skaffer resultaterne hjem Hurtig til at straffe og belønne Stor respekt for systemet	Majestætisk/intellektuel Viljestærk og vedholdende Stor personlig drivkraft Konservativ og diplomatisk Tidlig voksen og fornuftig Centraliserer og samler Lægger store planer og gennemfører dem	4
Karakterstærk og loyal God administrator Tager ikke mange chancer Konventionel og formel Lægger vægt på fakta Loyal og tillidsfuld Systematisk og praktisk	Delegerer med fast hånd Kan lide faste rammer Nøjagtig i sine krav Vil se hurtige resultater Sikrer at regler overholdes God selvkontrol God administrator	3
Er ikke bange Høflig, tålmodig og villig Søgende i samarbejde med andre Kan snakke meget Kan være glemsom og upræcis	Optimistisk og balanceret Sætter mennesket over systemet Manøvrerer tingene på plads Organiserer sig ud af problemerne	2
Ønsker ikke faste regler Kan være hård i samarbejdet med andre, ryggesløs Aggressiv og uafhængig Kan være utroværdig Ukonventionel og rastløs Arbejder gerne alene Sætter sine egne regler	Uenergisk og doven Kan virke nonchalant Kan i pressede situationer blive melankolsk og selvmedlidende Ofte letsindig/Arbejder i bølger Arbejder gerne uden regler Kan ikke lide rutinearbejde	1

P.A.E.I. TEST

Entreprenøren	Integratoren	Kvartil
Pionerånd, driver gruppen frem Eventyrlysten og modig Inspirerende og idérig Skaber visioner og nytænkning Tager gerne chancer Farverig og gestikulerende Er forudsigelig	Venlig og charmerende Populær og vellidt Munter og generøs Åben over for andre mennesker Sensitiv over for følelser Stor menneskelig ansvarlighed Omsorgsfuld og hjælpsom God politisk forståelse	4
Veltalende og overbevisende Uformel og original Åben over for nye ideer Katalysator for andres ideer Kan placere nytænkning de rigtige steder	Kammeratlig Ser lyst på tingene Poleret og venlig optræden Harmonisator Løser konflikter og skaber nye muligheder	3
Analytisk og ansvarsbevidst Samarbejdsvillig Forstår værdien af nye tanker og ideer Gennemførelse tager tid Skynder sig langsomt	Er ikke bange for konflikter Sætter gruppen over den enkelte Er uafhængig og stærk Individualist i problemløsning Beslutninger skal gennemføres	2
Intet kan ændres Menneskeligt stabil med faste holdninger Kan virke farveløs og kedelig Er god i specialistjob Bevarer det traditionsrige og forudsigelige Regelfast	Ønsker ingen forandringer Dogmatisk, autoritær og magtsyg Arbejder gerne alene Elsker smiger og ros Går ind for disciplin og hårdt arbejde Er ofte hård i sin straf Beslutninger gennemføres til yderste konsekvens Giver ikke efter	1