

Opgave 4

Tekst:

Alkoholpolitik

Vi har den holdning, at øl, vin og spiritus samt andre stemningsregulerende midler ikke må indtages i arbejdstiden og i pauser, så længe man opholder sig på arbejdspladsen.

Varehuschefen kan godkende, at der ved særlige lejligheder nydes en forfriskning. Dog ikke spiritus. Såfremt en medarbejder træffes beruset eller påvirket i arbejdstiden, vil dette medføre øjeblikkelig bortvisning. Det er vores holdning, at enhver medarbejder, der udvikler et misbrug, skal hjælpes så tidligt som muligt, således at flest mulige menneskelige og økonomiske omkostninger undgås. Dette i erkendelse af, at problemer af privat karakter også kan have indflydelse på arbejdsindsatsen. Det er derfor vigtigt, at der tilbydes hjælp hurtigt. Ingen medarbejder afskediges, fordi han eller hun har et alkoholproblem – forudsat at medarbejderen følger et behandlingsforløb efter læges henvisning.

Ved behov for vejledning kan du henvende dig til personalechefen/varehuschefen/tillidsrepræsentanten, som samtidig sikrer dig fuld diskretion og fortrolighed.

- A. Læs teksten igennem og forklar mundtligt, hvad der står i teksten. Hvad betyder det, at "du sikres fuld diskretion og fortrolighed"?
- B. Hvad er din holdning til alkohol?
Giv eksempler på problemer ved at drikke alkohol og ved *ikke* at drikke alkohol, når man er sammen med sine venner?

Du skal fortælle det mundtligt.